

平成26年度

東京都中小企業技能 人材育成大賞知事賞

受賞企業等 決定

都では、技能者の育成と技能継承に取り組んでいる都内の中小企業等で、特に成果をあげた中小企業等を「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞」として表彰しています。

このたび、第11回となる平成26年度「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞」の受賞企業等について、学識経験者等で構成される審査会において調書審査及び訪問審査し、大賞1社、優秀賞2社、奨励賞3社を決定しました。

この表彰制度により、中小企業等における技能者の処遇・地位の向上が図られ、東京の産業の活性化と競争力のある東京のものづくり産業及びサービス産業がさらに発展することを期待しています。

大賞

小杉造園株式会社 〈建設・建築部門〉

(世田谷区:東京商工会議所推薦)

優秀賞

坂西精機株式会社

〈ものづくり部門〉

(八王子市:八王子市推薦)

ヘアサロン大野グループ
株式会社大野 孝

〈サービス部門〉

(中央区:東京都理容生活衛生同業組合推薦)

奨励賞

水月株式会社

〈サービス部門〉

(台東区:東京都日本調理技能士会推薦)

株式会社協伸

〈ものづくり部門〉

(練馬区:東京都中小企業団体中央会推薦)

ケイディケイ株式会社

〈ものづくり部門〉

(大田区:大田区推薦)



東京都産業労働局

優秀賞

ヘアサロン大野グループ 株式会社 大野 孝

理容業

(推薦:東京都理容生活衛生同業組合)



代表取締役社長
大野 悦司

サービス部門

〒103-0023

中央区日本橋本町3-2-12 新みやこビル1F

電話:03-3241-5556

FAX:03-3241-1810

URL:<http://www.hair-ono.com/>



昭和9年創業の理容業の老舗店である。お客様にリラックスしてもらうことをコンセプトに、一人一人への個別対応にこだわり、高級感溢れる個室スタイルの空間で最新の高度な技術により対応している。ヘアデザインだけでなく、エステやネイル、スパなどの多様なサービスを行っている。東京に6店舗、大阪に5店舗あり、どのサロンでも共通のカルテによりお客様へ同じ対応ができるようになっている。

技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 社員が生涯かけてスキルアップできるように、毎月・毎年・5年後の目標を設定する「目標意識表」を社員に作成させている。日々の業務の中で目標を意識させることが目的であり、年2回見直しを行っている。
- (2) 新入社員は4月から3ヶ月間午前中は合同研修で経営理念や技術講習を学び、午後は各自サロンで業務を学んでいく。新入社員にはプロの理容師の体力をつけるため「指立て伏せ」100回に取り組みさせている。
- (3) 入社して5年までは、研修生として資格手当と基本給となっており、5年目からは社員の能力に基づき評価し、リーダー、中堅、ベテラン等の区分を設け、営業成績に関連したポイント制の能力給になっている。
- (4) 会社の計画と社員の目標意識表とリンクさせ、各自の能力に合わせた研修計画を作成している。「朝ゼミ(朝40分の技能講習)」や「疑似サロン(一般客へ社員が実力を試す研修)」等の特色ある研修を実施し、特に若手技能者育成に効果を上げている。
- (5) 資格試験(職業訓練指導員)の合格者が講師となって準備講習会を実施している。資格取得者には資格手当として、月2万の報償金を支給している。
- (6) 10年目の社員全員に対して、ロンドンへの海外研修を実施している。ロンドンにある理容店ジェントルマントニック等を巡り、国際的な感覚とトレンドを学ぶ機会を設けている。
- (7) 各サロンで月ごとに「運営管理表」を作成し、自主的に実施計画・実施事項をチェックし、社員一人一人が運営目標を共有し、グループ全体の体質改善に取り組んでいる。
- (8) 社員が実際のお客様に対応できるかを審査する「オーデション」を多く実施している。オーデションに合格した人には、合格証書を交付し、お客様への対応をしてもらっている。

